

令和6年度 実施状況（数値目標に対する進捗状況）																				
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他				
目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	
・採用者に占める女性の割合	設定なし（なし）	40% （令和6年4月現在）	22.2% （平成27年度）	・女性の継続勤務年数	設定なし（なし）	27.8年 （令和5年度末）	36.4年 （平成26年度末）	・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	設定なし（なし）	20:47 （令和5年度）	8.3時間 （平成26年度）	・管理職（本庁課長級以上）に占める女性割合	20% （令和3年度末）	14.8% （令和5年度）	3.7% （平成27年度）	-	-	-	-	-
				・男性職員の育児休業取得率	85.0% （令和5年度末）	66.7% （令和5年度末）	0.0% （平成26年度末）					・係長相当職以上に占める女性割合	設定なし（なし）	24.3% （令和5年度）	19.8% （平成27年度）					
				・配偶者出産休暇取得率	85.0% （令和5年度末）	100.00% （令和5年度末）	33.3% （平成26年度末）													