

令和5年度 実施状況(数値目標に対する進捗状況)																				
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他				
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	
・採用者に占める女性割合	設定なし (なし)	55.6% (令和5年4月現在)	22.2% (平成27年度)	・女性の継続勤務年数 ・男性職員の育児休業取得率 ・配偶者出産休暇取得率	設定なし (なし)	29.0年 (令和4年度末) 66.7% (令和4年度末) 66.7% (令和4年度末)	36.4年 (平成26年度末) 0.0% (平成26年度末) 33.3% (平成26年度末)	・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	設定なし (なし)	26.4時間 (令和4年度)	8.3時間 (平成26年度)	・管理職(本庁課長級以上)に占める女性割合 ・係長相当職以上に占める女性割合	20.0% (令和3年度末)	15.4% (令和5年度)	3.7% (平成27年度)	設定なし (なし)	31.5% (令和5年度)	19.8% (平成27年度)	-	-