

| 令和5年度 実施状況(数値目標に対する進捗状況) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|-----------|------------------|----------------|--|-----------|--|--|----------------------|-----------|----------------|----------------|---|----------------|---------------|---------------|-----------|---------------|----------------|---------------|---|
| ①採用関係 | | | | ②継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | ③長時間勤務関係 | | | | ④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | | ⑤その他 | | | | |
| 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | |
| ・採用者に占める女性割合 | 設定なし (なし) | 55.6% (令和5年4月現在) | 22.2% (平成27年度) | ・女性の継続勤務年数 ・男性職員の育児休業取得率 ・配偶者出産休暇取得率 | 設定なし (なし) | 29.0年 (令和4年度末) 66.7% (令和4年度末) 66.7% (令和4年度末) | 36.4年 (平成26年度末) 0.0% (平成26年度末) 33.3% (平成26年度末) | ・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 | 設定なし (なし) | 26.4時間 (令和4年度) | 8.3時間 (平成26年度) | ・管理職(本庁課長級以上)に占める女性割合 ・係長相当職以上に占める女性割合 | 20.0% (令和3年度末) | 15.4% (令和5年度) | 3.7% (平成27年度) | 設定なし (なし) | 31.5% (令和5年度) | 19.8% (平成27年度) | - | - |