

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 潮来市

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	83.3	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	83.2	%
全職員	62.7	%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	—	%
本庁課長相当職	98.9	%
本庁課長補佐相当職	96.5	%
本庁係長相当職	94.9	%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	77.0	%
31～35年	95.5	%
26～30年	92.8	%
21～25年	96.0	%
16～20年	81.0	%
11～15年	89.0	%
6～10年	87.9	%
1～5年	93.5	%

#### 【説明欄】

- ・ 相対的に給与水準が低い会計年度任用職員のうち、72.8%が女性であり、全職員と比較すると男女の給与の差異が大きくなっています。
- ・ 扶養手当や住居手当については、世帯主や住居の契約者となっている男性職員に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は81.5%、住居手当の受給者に占める男性の割合は74.2%です。
- ・ 役職段階別における「本庁部局長・次長相当職」区分には、女性職員がいないため、「—」と記載している。
- ・ 勤続年数36年以上の任期の定めのない職員のうち、女性の管理職員が占める割合は8.3%であり、男女の給与の差異が大きくなっています。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。